

## АКТ ПРОВЕРКИ

соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов,  
содержащих нормы трудового права

№ 7

МБУ ДО «Детская школа искусств  
«Камертон» городского округа  
Кинель Самарской области

«01» октября 2020 г.

В соответствии с распоряжением администрации городского округа Кинель Самарской области от 18.08.2020 г. № 195 была проведена плановая проверка в отношении: МБУ ДО «Детская школа искусств «Камертон» городского округа Кинель Самарской области.

Дата проведения проверки: с 14.09.2020 г. по 30.09.2020 г.

Лицо (а), проводившее проверку:

Подгорбунская Е.В. – ведущий специалист отдела имущественных отношений комитета по управлению муниципальным имуществом городского округа Кинель;

Фомичева И.А. - начальник отдела бухгалтерского учета и отчетности – главный бухгалтер администрации городского округа Кинель;

Машкина Е.В. - ведущий специалист по охране труда администрации городского округа Кинель.

При проведении проверки присутствовал: руководитель МБУ ДО «Детская школа искусств «Камертон» городского округа Кинель Самарской области Н.В. Черных.

Проверяемые периоды деятельности: 2 полугодие 2017 г., 2018 г., 2019 г.

### **Предмет проверки: правовые и кадровые вопросы**

Документы, истребованные в ходе проверки: трудовые договоры, должностные инструкции, трудовые книжки, личные карточки, личные дела работников учреждения. Регистрационные журналы учреждения, графики отпусков, Положение о персональных данных работников и об их защите, книги приказов учреждения, приказы по личному составу.

В результате проверки установлено:

Со всеми работниками учреждения заключены трудовые договоры, на каждого имеется должностная инструкция. Содержание трудовых договоров соответствует нормам Трудового кодекса РФ.

На всех работников учреждения заведены личные дела, личные карточки и ведутся трудовые книжки.

На момент проверки все трудовые книжки в наличии, оформлены надлежащим образом.

В личных делах сотрудников содержатся копии документов, установленных ст. 65 Трудового кодекса РФ.

В учреждении ведутся регистрационные журналы, предусмотренные номенклатурой дел учреждения.

Имеются графики отпусков на 2019, 2020 год, утвержденные в сроки в соответствии с действующим законодательством.

В учреждении разработано и утверждено Положение об обработке персональных данных работников и их защите. Сотрудники ознакомлены с ним под роспись.

На сотрудников учреждения составляются приказы по личному составу (о приеме на работу, о переводе, о предоставлении отпуска, приказы о поощрении, приказы об увольнении и др.) по унифицированным формам, утвержденным постановлением Госкомстата России от 05.01.2004 №1. В материалах дела имеются заявления сотрудников (о приеме, о предоставлении отпуска и т.д.).

**В ходе проверки нарушений не выявлено.**

#### **По направлению проверки – охрана труда:**

При проведении проверки все истребованные документы по охране труда предоставлены в надлежащем виде и оформлены без нарушений, специальная оценка условий труда проведена в 2019 г., несчастные случаи не зарегистрированы.

**В ходе проверки нарушений не выявлено.**

#### **По направлению проверки – организация трудовых отношений, законность и правильность расчетов по оплате труда:**

Проверка проводилась выборочным методом за период деятельности с 01.10.2019 по 30.06.2020 год.

К проверке были представлены следующие документы:

- Коллективный договор;
- Положение о порядке и условиях оплаты труда работников (за исключением руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) МБУ ДО «Детская школа искусств «Камертон» городского округа Кинель Самарской области;
- Правила внутреннего трудового распорядка;
- Штатное расписание;
- Тарификационный список;
- Штатная расстановка;
- Приказы по личному составу;
- Лицевые счета сотрудников;
- Табели учета рабочего времени;
- Расчетно-платежные ведомости;
- Записки-расчеты отпускных;
- Платежные поручения;
- Реестры к платежным поручениям;

- Журналы операций №№ 2,6;

### **Организация трудовых отношений**

В проверяемом периоде нормативно-правовым актом, регулирующим трудовые отношения между администрацией учреждения и работниками является Коллективный договор, утвержденный 12.02.2018 года и зарегистрированный в Министерстве труда, занятости и миграционной политики Самарской области под номером 00822018.

### **Законность и правильность расчетов по оплате труда**

Штатное расписание представлено по состоянию на 01.10.2019 года в количестве 23,6 единиц и на 01.01.2020 г. в количестве 23,8 единиц.

Система оплаты труда в организации определена Коллективным договором и Положением о порядке и условиях оплаты труда работников. В результате проверки правильности начисления заработной платы, премий, отпускных, расчетов при увольнении путем сопоставления табелей учета рабочего времени, приказов по личному составу, расчетно-платежных ведомостей, реестров на перечисление, нарушений не выявлено

Расчеты с бюджетом по налоговым платежам и страховым взносам во внебюджетные фонды производятся в полном объеме и своевременно.

Стандартные налоговые вычеты работникам предоставляются в соответствии с действующим законодательством, на основании подтверждающих льготы документов.

Сроки выплаты заработной платы установлены Коллективным договором 8 и 23 числа каждого месяца. Сроки выплаты заработной платы, отпускных и расчетов при увольнении соблюдаются.

Расчетные листки сотрудникам выдаются.

Подписи лиц, проводивших проверку: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

С актом проверки ознакомлен (а), копию акта получил (а): руководитель МБУ ДО «Детская школа искусств «Камертон» городского округа Кинель Самарской области Н.В.Черных.

«02» 10 2020 г.

\_\_\_\_\_

(подпись)

С актом проверки ознакомлен (а), копию акта получил (а): руководитель МКУ  
«Централизованная бухгалтерия» Е.Н. Рябова

« 01 » 10 2020 г.

  
\_\_\_\_\_  
(подпись)

Пометка об отказе ознакомления с актом проверки: \_\_\_\_\_

(подпись уполномоченного  
должностного лица (лиц),  
проводившего проверку)