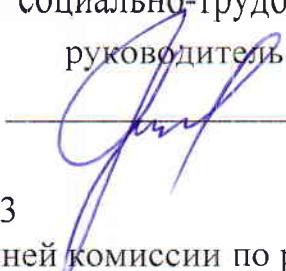


УТВЕРЖДАЮ

Координатор Кинельской городской
трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений,
руководитель рабочей группы


А.А. Прокудин

Протокол № 3

заседания Кинельской городской трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений

26.08.2020 г.

11.00 час.

Присутствовали:

Прокудин Александр Алексеевич - координатор Кинельской городской
трехсторонней комиссии, первый зам.
Шемшур Валерий Анатольевич - координатор Кинельской городской
трехсторонней комиссии, председатель
городского Совета работодателей;
Ардашева Наталья Андреевна - координатор Кинельской городской
трехсторонней комиссии, председатель
городского Совета профсоюзов.

Приглашены на заседание трехсторонней комиссии члены от Совета
работодателей, профсоюзов, администрации городского округа Кинель.

От комиссии городского округа Кинель:

Машкина Елена Владимировна
Ефимова Ольга Геннадьевна
Рысаева Светлана Ринатовна
Васева Ирина Александровна

От Совета работодателей:

Барсукова Ольга Николаевна
Стожаров Виктор Геннадьевич
Туркин Михаил Иванович

От Совета профсоюза:

Санин Андрей Александрович
Власова Анжелика Анатольевна

На повестку дня заседания трехсторонней комиссии вносится четыре
вопроса:

1. О реализации кадровой политики муниципального образования,

профориентация молодежи в 2019-2020 годах.

2. О реализации мероприятий Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО).

3. О состоянии производственного травматизма и профессиональных заболеваний на территории городского округа Кинель.

4. О содействии в трудоустройстве инвалидов и выполнении требований Закона Самарской области от 26.12.2003г. № 125-ГД «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Самарской области».

Рассмотрен вопрос о реализации кадровой политики муниципального образования, профориентация молодежи в 2019-2020 годах.

Сегодня, когда окружающий нас мир как никогда изменчив и динамичен, мир профессий отражает все его экономические и социальные изменения. Во все времена проблема выбора профессии стояла перед старшеклассниками, и в настоящее время она становится очень актуальной.

В идеальной ситуации подросток должен быть активным, деятельным, уметь быстро подстраиваться под ситуацию на рынке труда, успешно ориентироваться в многообразии профессий и определять, насколько его личностные качества подходят под выбранную специальность.

Счастлив тот школьник, который знает наверняка, что он умеет, и чем в дальнейшем будет заниматься в своей жизни. Но если выпускник школы не знает куда, в какое профессиональное русло направить свои усилия? На помощь ему приходит профориентационная работа.

1. Профориентация в образовательных организациях г.о Кинель начинается с дошкольных образовательных учреждений. Ранняя профориентация ребенка способствует развитию эмоционального отношения ребенка к профессиональному миру, даёт возможность проявить свои силы и возможности в различных видах деятельности и профессий. Получая такие знания, у ребенка формируется навык труда, складывается уважительное отношение к труду взрослых разных профессий, расширяется его кругозор, и все это способствует раннему проявлению у ребенка интересов и склонностей к конкретной профессии.

Каждая дошкольная организация г.о. Кинель ведёт работу по профориентации своих воспитанников.

Так, например, в детском саду «Сказка» создана экологоразвивающая среда.

В дошкольной организации имеется: зоологический уголок, экологические уголки, зимний сад, «Сказочный огород», мини-лаборатория «Огород на окне», центры для организации исследовательской деятельности, мобильный переносной уголок «Полезные ископаемые Самарской области»,

экологические маршруты на территории детского сада, световые песочные столы, лэпбуки, экологическая литература, образовательная робототехника Lego Wedo, инструментарий «для труда в природе».

Оформлено около 3 соток земли под «Сказочный огород», на котором было высажено и посеяно около 25 овощных и сельскохозяйственных культур, каждая культура отмечена именной табличкой, это позволяет детям наблюдать процесс вегетативного развития и созревания растения.

Благодаря этому, воспитанник узнаёт не только теоретические знания о профессиях, но может и сам попробовать себя в данной сфере.

2. Следующая ступень профориентационной работы – начальная школа (1 – 4 классы).

Профориентационная работа в начальной школе осуществляется в единстве урочной и внеурочной деятельности. Первым этапом этой работы становится профинформация, когда учащиеся знакомятся с профессиями людей, чей труд они наблюдают изо дня в день.

На всех уроках в начальной школе подчеркивается значимость учебной и трудовой деятельности, воспитывается чувство ответственности за свою работу.

Кроме традиционных бесед, классных часов, игр по профориентации появились новые проекты.

Всероссийские открытые уроки — это профориентационные занятия, организованные Министерством просвещения РФ совместно с порталом «ПроеКТОриЯ». Перед участниками, преподавателями, родителями — выступают представители крупнейших компаний и ведущих вузов России. Каждый урок проходит в формате онлайн-трансляции через личный кабинет на портале «ПроеКТОриЯ» с одновременным участием более 20 тыс. школ и подключением по телемосту четырех различных регионов РФ. 100% ОО зарегистрированы на этой платформе. Участниками открытых онлайн уроков являются обучающиеся 2 – 11 классов.

Участие обучающихся образовательных организаций Кинельского округа в проекте Открытый урок «ПроеКТОриЯ»

2019 – 2020 учебный год

В 2019 – 2020 учебном году – 100% ОО приняли участие в проекте Открытый урок «ПроеКТОриЯ».

Участие обучающихся образовательных организаций Кинельского округа в онлайн – уроках на платформе «ПроеКТОриЯ»

2019 – 2020 учебный год

Общее количество обучающихся, принявших участие в онлайн – уроках на платформе «ПроеКТОриЯ» в 2019 – 2020 учебном году – 41225 чел.

Следующий этап работы, ступень профориентации – 5 – 8 классы.

1. Всероссийские открытые уроки — это профориентационные занятия, организованные Министерством просвещения РФ совместно с порталом «ПроеКТОриЯ».

2. «Билет в будущее» — это проект по ранней профессиональной ориентации учащихся 6–11-х классов общеобразовательных организаций, оператором которого является Союз «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)». В 2018 году «Билет в будущее» запустился в пилотном режиме и охватил 32 региона страны.

Основная цель проекта «Билет в будущее» - создание жизнеспособного механизма, побуждающего подростков к осознанному выбору профессиональной траектории, и обеспечение всего спектра мероприятий, предоставляющих условия для такого выбора.

Многочисленные исследования и итоги первых двух циклов «Билета в будущее» выявили ключевую проблему профориентации школьников: не более 15% старшеклассников оказались способны осознанно выбрать направление своей профессиональной самореализации. Выяснилось, что подросткам остро необходима помощь специалистов: больше всего они ощущают потребность в актуальной информации о наиболее востребованных профессиях и навыках, а лучше всего её воспринимают от непосредственных носителей знаний и компетенций - наставников. Закрепить полученную информацию школьникам помогают пробы в конкретных профессиях, во время которых они получают возможность погрузиться в практическую деятельность под руководством наставника.

Этапы проекта «Билет в будущее» органично сочетают в себе эти условия и предоставляют российским школьникам возможность пройти весь цикл осознанного формирования профессиональной траектории.

3. В 2019 – 2020 учебном году школьники городского округа Кинель в период каникул смогли принять участие в профильной смене «Инженерные каникулы».

7 команд, более 150 участников со своими наставниками, в течение пяти дней работали по направлениям «Аэроквантум», «Робоквантум», «ИТ-квантум» и «VR/AR-квантум». Занятия с ребятами проводили педагоги из «Кванториум-63 регион» ГБОУ ДО СО СОЦДИУТТ на базе ГБОУ СОШ № 5 «ОЦ «Лидер» г.о. Кинель.

Учащиеся посетили занятия, приняли участие в соревнованиях и командно-интеллектуальной игре «Квиз». Получили массу новых впечатлений и знаний.

Все участники «Инженерных каникул» получили сертификаты.

4. В рамках сотрудничества Естественно-географического факультета Самарского государственного социально-педагогического университета с образовательными учреждениями г. Самары и Самарской области 17 декабря 2019 года на базе ГБОУ СОШ №2 п.г.т. Усть – Кинельский прошел II открытый методический семинар «Из опыта сотрудничества системы «ВУЗ – ШКОЛА»».

Педагоги кафедры химии, биологии и географии провели открытые уроки для студентов 4-го курса очной формы обучения направления подготовки 44.03.05. Педагогическое образование профили «Биология» и «Химия» и «Биология» и «География».

У студентов данное мероприятие вызвало большой интерес, они активно принимали участие в разборе уроков.

Заключительный этап профориентационной работы в ОО – 9 – 11 классы. На этой ступени обучения обучающийся уже более осознанно делает выбор в пользу определённой профессии. Знает мир профессий, понимает, что подходит ему.

Задача основной школы предпрофильная подготовка учащихся 9-х классов, профильное обучение в 10-11-х классах.

Предпрофильная подготовка — это подготовка и ориентация не только в отношении выбора «профиля вообще», но в отношении конкретного места и формы продолжения образования.

Учащимся 9-х классов необходимо быть готовыми к профессиональному самоопределению.

5. В мае 2020 года был проведён мониторинг среди обучающихся 9, 10-х классов. Мониторинг проходил в онлайн формате. В мониторинге приняли участие 629 человек – 48% обучающихся 9-х, 10-х классов. Результаты мониторинга показали:

- активность обучающихся 9, 10-х классов в профориентационных мероприятиях;
- качество эффективности профориентационной работы в ОО.
- выбор обучающихся места дальнейшего обучения для 9 классов;
- владение информацией о профессиях, учебных заведениях.

Ежегодно в ноябре-феврале проходит Ярмарка профессий - встречи обучающихся 8-11 классов с представителями СПО и представителями ВУЗов.

Во встрече принимают участие такие учреждения среднего профессионального образования как: Самарский государственный колледж, Поволжский строительно-энергетический колледж им. П. Мачнева, Самарский государственный колледж сервисных технологий и дизайна, Самарский энергетический колледж, Колледж связи, Самарский машиностроительный

колледж, Самарский медицинский колледж им. Н. Ляпиной, Филиал «Борский» «СМК им. Н. Ляпиной», Профессиональное училище с. Домашка, Кинельский государственный техникум и другие.

Высшие учебные заведения: СГСХА, СамГУПС, СГСПУ, СамГМУ, СаГА, СНИУ, СамГТУ, Международный институт рынка и другие.

На данных встречах обучающиеся и их родители могут задавать все интересующие их вопросы и получать необходимую информацию, наглядные материалы по профориентации учреждений.

Так же в ноябре-декабре проходит окружной этап областного конкурса творческих работ обучающихся и педагогов общеобразовательных организаций, студентов профессиональных образовательных организаций «Есть такая профессия.....». Целью конкурса является развитие интеллектуального потенциала современных школьников по проблемам профессиональной ориентации, стимулирование самопознания и профессионального самоопределения обучающихся, продвижение в молодежной среде ценностей труда, профессионализма и применения собственного потенциала. В конкурсе принимают участие обучающиеся 1-11 классов и студенты СПО. Обучающиеся ОО г.о Кинель принимают активное участие в данном конкурсе и занимают призовые места. Ежегодно в октябрь-ноябре проводится мероприятие Неделя труда «Семь шагов к профессии» в котором задействованы обучающиеся с 1 по 11 классы, родители и педагогические работники. В рамках данного мероприятия организуются встречи, проводятся беседы с представителями Администрации г.о. Кинель, специалистами Службы занятости по перспективам трудоустройства в городском округе Кинель, встречи с директорами предприятий г.о. Кинель, посещение самих предприятий (экскурсии на пр.). В образовательных учреждениях в рамках данного мероприятия проводятся «Уроки профессионала», фотовыставки, конкурсы.

Образовательные организации г.о. Кинель принимают участие в региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia). В 2019 году педагоги образовательных учреждений г.о. Кинель принимали участие в данном чемпионате и показали хорошие результаты. Данный конкурс способствует профессиональной ориентации молодежи, совершенствованию механизмов взаимодействия системы профессионального образования.

Самарский государственный аграрный университет в рамках профориентационной работы предлагает школьникам 11 классов общеобразовательных учреждений принять участие в проекте «Тест-драйв». «Тест-драйв» позволяет школьникам погрузиться в студенческую среду, выбрать направление подготовки в академии, познакомиться с

преподавателями, учебной и научной базой, встретиться с творческими, студенческими и спортивными коллективами. Двухдневное обучение проводится по специальному плану, состоящему из лекций, семинаров, лабораторных и практических работ, экскурсий по «Академическому городку». Данные мероприятия вызывают большой интерес у обучающихся образовательных организаций г.о. Кинель.

Традиционно в Кинельском образовательном округе проводятся «Встречи с выпускниками Самарского социально-педагогического университета», посвященные привлечению молодых специалистов в образовательные организации г.о. Кинель. Так, руководители ОО г.о. Кинель выступают перед выпускниками СГСПУ, рассказывая о вакансиях в своих ОО, а выпускники – о себе и своих интересах.

Образовательные организации г.о. Кинель являются активными пользователями автоматизированной информационной системы «Профвыбор. Самарская область» (АИС). В данной системе консолидируется информация о всех профориентационных мероприятиях для обучающихся Самарской области. Информация, размещенная в АИС, доступна всем образовательным организациям Самарской области.

Обучающиеся ОО г.о. Кинель посещают Дни открытых дверей (Самарский государственный технический университет, Самарский университет, Самарский социально – педагогический университет, Международный институт рынка.).

В течение учебного года в образовательных учреждениях уделяется большое внимание организации профориентационной работы. Созданы и регулярно обновляются материалы классных стендов и папок по профориентации «Куда пойти учиться», проводятся классные часы. Образовательные организации осуществляют тесное сотрудничество с ВУЗами и СПО Самарской области, представители данных учебных заведений рассказывают и показывают презентации о своих учебных заведениях и их профессиях, а также отвечают на вопросы родителей.

Традиционно в сентябре среди образовательных организаций Кинельского округа проводится мониторинг занятости выпускников и составляются рейтинги образовательных организаций, в которые поступают выпускники 9-х и 11-ых классов.

Подготовка подрастающего поколения к созидательному труду на благо общества - важнейшая задача всей образовательной системы государства. Ее успешное осуществление связано с постоянным поиском наиболее совершенных путей профессиональной ориентации обучающихся.

По первому вопросу принято решение:

1. Информацию принять к сведению.

2. Рекомендовать Совету работодателей содействовать в трудоустройстве выпускников образовательных учреждений профессионального образования в организациях городского округа, ГБОУ ДПО «Кинельский РЦ» продолжить работу по реализации кадровой политики профориентации молодежи.

3. Рекомендовать ГБОУ ДПО «Кинельский РЦ» проработать организацию проведения профессионально ориентированных экскурсий по предприятиям, для школьников городского округа Кинель.

Рассмотрен вопрос о реализации мероприятий Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО).

В 2014 году указом Президента РФ от 24.03.2014 г. №172 «О всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «готов к труду и обороне» был возрождён комплекс ГТО.

С целью реализации указа Президента РФ в 2015 году в городском округе Кинель были созданы 2 центра тестирования ВФСК ГТО при МБУ «Спортивный центр «Кинель» и при СП ДЮСШ ГБОУ СОШ №9.

Для полноценной организационной работы в Центре тестирования ВФСК ГТО г.о. Кинель введено 5 штатных должностей: 3 специалиста, главный судья и руководитель центра тестирования.

За время существования комплекса ВФСК ГТО в городском округе приняли участия в выполнении нормативов ВФСК ГТО 3796 человека из них выполнили на знаки 922 человек.

Центр тестирования ВФСК ГТО при МБУ «Спортивный центр «Кинель»» предоставляет возможность всем желающим с I-XI возрастную ступень подготовиться к выполнению нормативов ВФСК ГТО на базе «Спортивного центра «Кинель»», на тренировках в группах по ОФП – тренер Большаков Ю.В. и на тренировках в секции по атлетической гимнастике – тренер Храмов О. В. Ведется активная работа по информированию и подготовке работников ОАО РЖД станции Кинель к выполнению нормативов ВФСК ГТО – ответственный Иванов Владимир.

Для подготовки и выполнения нормативов ВФСК ГТО на территории г. о. Кинель определены следующие спортивные объекты: стадион «Локомотив» при МБУ «Спортивный центр «Кинель»»; бассейн и беговые дорожки при ГБОУ СОШ №5, а так же в 2016-2017 г. установлены 4 типовые спортивные площадки ГТО с полимерным покрытием в ГБОУ СОШ №11, г. Кинель, южная сторона; ГБОУ СОШ № 4 п.г.т. Алексеевка; ГБОУ СОШ № 2 п.г.т. Усть-Кинельский, ГБОУ СОШ № 3 г. Кинель, северная сторона. Стоимость каждой площадки составляет 500000 руб., средства выделены из бюджета г. о. Кинель.

В рамках муниципально-частного партнерства построена площадка с резино-полимерным покрытием в п.г.т. Усть-Кинельский ул. Селекционная с

беговыми дорожками и спортивной площадкой ВФСК ГТО.

Также в 2019 году в городском округе Кинель идет строительство площадки ВФСК ГТО с уличными тренажёрами совместно с Министерством спорта Самарской области.

В 2019 году центр тестирования ВФСК ГТО провел следующие мероприятия:

- 26 января состоялся Фестиваль ВФСК ГТО среди работников РЖД (приняли участие около 150 человек, категория трудоспособное население);
- 12 февраля состоялся Первый этап Зимнего фестиваля ВФСК ГТО в г.о. Кинель (100 человек, для всех категорий);
- 19 февраля военно-спортивная игра «Зарница» в которую были включены нормативы ВФСК ГТО (80 человек);
- 16 марта команда г.о Кинель приняла участие в Областном Зимнем Фестивале ВФСК ГТО;
- с 18-24 марта был проведен розыгрыш в социальных сетях в честь 5-летия ВФСК ГТО (охват 7200 человек);
- 10 марта Спартакиада «Здоровья» среди лиц с ограниченными возможностями здоровья по плаванию (20 человек, категория инвалиды);
- 19 марта Фестиваль ВФСК ГТО среди учеников и их родителей в ГБОУ СОШ№ 5 (40 человек, Категория школьники)
- 24 марта Весенний фестиваль ВФСК ГТО в честь 5-летия комплекса ВФСК ГТО (80 человек, категория дошкольники и школьники);
- 26 марта Информационная Акция, посвящённая 5-летию ВФСК ГТО (100 человек, категория школьники);
- 30 марта участие команды городского округа Кинель Зимнем этапе семейного фестиваля ВФСК ГТО Самарской области;
- 16 апреля второй этап Фестиваля ВФСК ГТО среди учеников и их родителей в ГБОУ СОШ№ 5 (80 человек, категория школьники и трудоспособное население);
- 25 апреля фестиваль ВФСК ГТО среди людей пенсионного возраста и инвалидов (40 человек, категория пенсионеры и инвалиды);
- 26 апреля Фестиваль ВФСК ГТО по плаванию (50 человек, все категории);
- 16-17 мая Фестиваль ВФСК ГТО среди воспитанников школы интернат №9 (50 человек, категория школьники);
- 21 мая третий этап Фестиваля ВФСК ГТО среди учеников и их родителей в ГБОУ СОШ№ 5 (50 человек, категория школьники и трудоспособное население);
- 23 мая Фестиваль ВФСК ГТО среди учеников ГБОУ СОШ№3 (100 человек, категория школьники)
- 31 мая Фестиваль ВФСК ГТО среди воспитанников спортивного клуба

«Мангуст» (50 человек, категория дошкольники и школьники);

- 6-8 июня Фестиваль ВФСК ГТО среди воспитанников клуба «Добрыня» (80 человек, категория дошкольники и школьники);

- 12 июня награждение знаками ВФСК ГТО (20 человек);

- 14 июня второй этап Фестиваля ВФСК ГТО среди воспитанников спортивного клуба «Мангуст» (50 человек, категория дошкольники и школьники);

- 22 июня — 5 августа городская акция, посвящённая дню города «Пресани велосипед» (выполнение подъёма туловища лежа на спине за 1 минуту на максимальный результат, победитель получил велосипед, количество участников 1500 человек, все категории);

- 13 августа участие команды городского округа Кинель в Фестивале ВФСК ГТО среди семейных команд;

- 24 августа организация интерактивной площадки ВФСК ГТО на Семейном мероприятии по спортивной рыбалке «Выходной с папой» (80 человек, все категории);

- 2 сентября интерактивная площадка, посвящённая дню знаний (520 человек, все категории).

- 25 сентября, Фестиваль ГТО среди детей группы риска (120 человек, группы риска);

- 11 октября, вручение знаков ВФСК ГТО, торжественное открытие площадки ВФСК ГТО (150 человек, все категории);

- 15 октября, вручение знаков ВФСК ГТО воспитанникам клуба Мангуст (100 человек, дети);

- 22 октября, Фестиваль ВФСК ГТО среди учащихся ГБОУ СОШ №3 (100 человек, дети);

- 27 октября, участие команды ВФСЛ ГТО в областном фестивале среди людей пожилого возраста;

- 31 октября, Фестиваль ВФСК ГТО среди образовательных учреждений (проходил в 3 этапа, приняли участие 300 человек, категории дети);

- 11 ноября, Вручение знаков ВФСК ГТО в ГБОУ СОШ № 5 (150 человек, все категории дети);

- 25 декабря, вручение знаков ВФСК ГТО воспитанникам клуба «Добрыня» (150 человек, категория дети).

В 2020 году центр тестирования ВФСК ГТО провел следующие мероприятия:

- 13 января, Проведение совещания по внедрению ВФСК ГТО, составление плана и формирование судейской коллегии (20 человек);

- 2 февраля, Подведение итогов 2019 года, Церемония награждения победителей фестиваля ВФСК ГТО среди образовательных учреждений и вручение знаков ВФСК ГТО (500 человек, все категории).

- 16 февраля, Зимний Фестиваль ВФСК ГТО среди организаций г.о. Кинель (приняли участие 100 человек, трудоспособное население);
- 14 марта, участие в Областном Зимнем Фестивале ВФСК ГТО, команда городского округа Кинель заняла почетное 4 место);
- 30 марта, организация онлайн подготовки к выполнению ВФСК ГТО для воспитанников спортивных клубов Добрыня, Мангуст и Пересвет (онлайн приняли участие 300 человек, категории дети);
- 29 апреля, проведение онлайн #спортчеллендж75летиеспобедыкинель (в мероприятии приняли участие более 200 человек);
- Июнь-Июль, организация индивидуального вручения знаков ВФСК ГТО.

За первый квартал 2020 года в городском округе Кинель приняли участие в выполнении ВФСК ГТО 620 человек.

По второму вопросу принято решение:

1. Информацию принять к сведению.
2. Рекомендовать Совету работодателей, профсоюзов городского округа продумать меры стимулирования и поощрения работников, выполнивших нормативы ГТО.

Рассмотрен вопрос о состоянии производственного травматизма и профессиональных заболеваний на территории городского округа Кинель.

При осуществлении трудовых обязанностей человек не застрахован от получения различных физических повреждений даже при самом тщательном соблюдении правил охраны труда на предприятии. Основным показателем, характеризующим состояние охраны труда, является уровень производственного травматизма. Производственный травматизм — явление очень неприятное, как для пострадавшего работника, так и для работодателя. К основным причинам можно отнести: несоблюдение правил техники безопасности из-за неподготовленности работников, низкая трудовая и производственная дисциплина, неправильная организация работы, отсутствие надлежащего контроля за производственным процессом и др.

По имеющейся информации в первом полугодии 2020 года произошел 1 несчастный случай.

03 марта 2020 произошел легкий несчастный случай в Кинельском почтамте. Падение почтальона в результате ложного шага, произошло спотыкание с переломом правой руки на доставочном участке.

Для профилактики производственного травматизма и профессиональных заболеваний зачастую не требуется больших финансовых затрат или изменения технологии производства, достаточно выявлять производственные риски и устранять их, организовывать обучение по охране труда работников всех категорий, а также своевременно проводить специальную оценку условий

труда. Обучаться охране труда и проходить проверку знаний должны абсолютно все работники организации, в том числе ее руководитель.

У работодателя есть несколько вариантов обучения работников охране труда:

- отправить сотрудников на обучение в учебный центр;
- организовать обучение внутри организации.

В первом полугодии обучение и проверку знаний с привлечением обучающих организаций прошли 935 человек, из них руководителей и специалистов по охране труда 125 человек. На состояние работы по улучшению условий и охраны труда, работы по профилактике производственного травматизма, также влияет уровень финансирования этих мероприятий. В первом полугодии 2020 года затраты на охрану труда по городскому округу составили 17 496,45 тыс. рублей.

Специальная оценка условий труда проведена в 110-ти организациях, количество аттестованных рабочих мест составило 6704, (7 с небольшим в 2019) в том числе с вредными условиями труда рабочих мест составило 1602 (1960-2019 г.). (В первом полугодии 2020 г. снизилась численность работников, несмотря все-таки на рост организаций, которые провели СОУТ).

Также в целях снижения производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также улучшения условий и охраны труда работающих, на территории г.о. действует муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в городском округе Кинель Самарской области на 2019-2021 годы», мероприятия которой направлены на снижение численности работников бюджетной сферы г.о. занятых в неблагоприятных условиях труда, на усиление внимания работодателей к проведению мероприятий по профилактике производственного травматизма, на улучшение информационного обеспечения и пропаганду охраны труда.

Основные принципы государственной политики в области охраны труда - это приоритет жизни и здоровья работников на протяжении их производственной деятельности, обеспечение гарантий права работников на охрану труда. Администрация г.о. и далее продолжит работу по соблюдению принципов государственной политики в области охраны труда на территории городского округа.

По третьему вопросу принято решение:

1. Информацию принять к сведению.
2. Рекомендовать Советам работодателей и профсоюзов активизировать работу по улучшению условий и охраны труда на предприятиях городского округа Кинель.
3. Подготовить статистические данные по несчастным случаям на

производстве произошедших на территории г.о. Кинель за последние 5 лет, в сравнении по муниципалитетам Самарской области. Статистическую информацию подготовить к следующей комиссии (4 квартал 2020 г.).

Рассмотрен вопрос о содействии в трудоустройстве инвалидов и выполнении требований Закона Самарской области от 26.12.2003г. № 125-ГД «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Самарской области».

С июня 2015 года работодателям, расположенным на территории Самарской области, численность работников которых составляет не менее 35 человек, установлена квота для приема на работу инвалидов в размере двух процентов от среднесписочной численности работников (Закон Самарской области от 26.12.2003 г. № 125-ГД «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Самарской области»).

Работодатель в соответствии с квотой обязан создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов, предусмотрев при необходимости специальное оборудование данных рабочих мест и создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида (ИПР).

Ситуация на рынке труда г. о. Кинель в течение января-августа 2020 года, по сравнению с аналогичным периодом 2019 года, характеризуется увеличением количества обращений граждан за содействием в поиске подходящей работы в государственное казенное учреждение Самарской области «Центр занятости населения городского округа Кинель» на 129 % (с 834 чел. до 1915 чел.).

Численность безработных граждан на 01.01.2020 г. составляла 358 человек, из них – 16 инвалидов.

Численность безработных граждан по г. о. Кинель, состоящих на регистрационном учете на 25.08.2020 г., составляет 1426 чел. Из них – инвалиды - 47 чел., что составляет 3,3% от численности зарегистрированных безработных.

С января по август 2020 года трудоустроено при содействии ГКУСО «Центр занятости населения г.о. Кинель» 4 инвалида, что составляет 9,3 % от общего количества инвалидов обратившихся за содействием в поиске подходящей работы (43 чел.).

С января по август 2020 г. в ГКУСО «Центр занятости населения г.о. Кинель» заявлено 1040 вакансий.

На 19.08.20 г. потребность в работниках составляет 809 человек, из них:

- для замещения рабочих профессий - 391 ед., что составляет 48,3% от общей потребности в работниках;

- с оплатой с оплатой труда выше величины прожиточного минимума – 802 ед.

Специалистами службы занятости проводится персональная работа с каждым инвалидом, обратившимся в центр занятости населения. Данная категория граждан находится на постоянном контроле. Подбирая для инвалида подходящую вакансию, специалист службы занятости основывается на рекомендациях, которые отражены в индивидуальной программе реабилитации инвалида, заполняемой в соответствии с Федеральным законом «О социальной защите инвалидов РФ» органами медико-социальной экспертизы (МСЭ). Трудовые рекомендации, выдаваемые врачом-экспертом, являются первым звеном в организации рационального трудоустройства инвалидов. Они основываются на комплексной оценке медицинских, психологических и социально-профессиональных факторов. Рекомендации даются с учетом функциональных возможностей инвалидов, профессиональных навыков, специальной и образовательной подготовки, личных наклонностей, а также мотивации инвалида на трудовую деятельность. Для большинства инвалидов, находящихся на учете в службе занятости населения врачом-экспертом рекомендована работа в специально созданных условиях, в том числе на дому или неполный рабочий день; сторожем, диспетчером. Вакансии с данными требованиями работодателями в центр занятости не предоставляются, поэтому трудоустройство инвалидов затруднено.

По состоянию на 26.08.2020 г. потребность в работниках для замещения свободных рабочих мест для трудоустройства инвалидов поступила от 12 организаций в количестве 19 вакансий.

N/N	Наименование организаций	Профессия	Вакансии
1	АНО ДО "Город Детства"	Бухгалтер	1
2	ГБОУ СОШ № 11 г.Кинеля	Учитель	4
3	ГБОУ СОШ № 9 г.Кинеля	Учитель	1
4	ГБОУ СОШ № 9 г.Кинеля	Воспитатель	1
5	ЗАО "Кинельагропласт"	Инженер	1
6	филиал АО «Ретал»	Оператор выдувного аппарата	1
7	ООО «Кинельская ТЭК»	Подсобный рабочий	3
8	ГКУ СО «РЦДиПОВ Восточного округа»	Медицинская сестра	1
9	ГБОУ СОШ № 3 г.Кинеля	Учитель	1
	Кинельский почтамт УФПС СО АО	Почтальон	1

10	«Почта России»			
11	ООО "Компания К"		Изготовитель пищевых полуфабрикатов	3
12	ООО "Премимум"		Инженер	1

Как видно из заявленных вакансий более половины составляют специалисты такие как, учитель, воспитатель, инженер, медицинская сестра. В службу занятости, как правило, обращаются граждане, имеющие инвалидность, длительно время не работающие, у которых в ИПР указывается узкий перечень профессий, по которым инвалид может работать (например, вахтер, контролер, лифтер). В массовом количестве обычно такие специалисты не требуются, и в этом случае инвалид продолжает оставаться незанятым.

Для реализации «Межведомственного плана мероприятий по повышению уровня трудоустройства и сопровождению при трудоустройстве инвалидов, в том числе молодого возраста, на территории Самарской области на 2017 – 2020 годы» Центром занятости осуществляются следующие мероприятия:

- проведение совещаний с общественными организациями инвалидов – проводится ежеквартально;
- участие в межведомственной рабочей группе по оказанию содействия в трудоустройстве инвалидов в г.о. Кинель - регулярно;
- организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования инвалидов из числа безработных граждан по профессиям (специальностям), востребованным на региональном рынке труда – инвалиды имеют приоритетное право при направлении;
- организация и проведение специализированных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест для инвалидов – проведение запланировано в 4 квартале 2020г.;
- профессиональная ориентация инвалидов в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования – оказана 15 чел.;
- психологическая поддержка и социальная адаптация инвалидов из числа безработных граждан на рынке труда – регулярно;
- обработка и ведение реестра Выписок из ИПРА, поступающих из бюро медико-социальной экспертизы, с рекомендациями по исполнению мероприятий профессиональной реабилитации инвалидов – проводится постоянно;

- организация информирования инвалидов, работодателей, органов местного самоуправления, социальных партнеров об условиях участия в мероприятиях по содействию занятости инвалидов – проводится постоянно.

По четвертому вопросу принято решение:

1. Информацию принять к сведению.

2. ГКУ СО «Центр занятости населения городского округа Кинель», Совету работодателей, профсоюзов городского округа осуществлять постоянный контроль исполнения предприятиями законодательства в области квотирования рабочих мест для социально незащищенных категорий безработных граждан.

Координатор Совета
профсоюзов



Н.А. Ардашева

Координатор Совета
работодателей



В.А. Шемшур